

Skolebestyrelsen Skæring Skole  
Torsdag den 28. oktober 2021



Mødeleder: Birgitte Mødeobservatør: Anne Referent: Gitte	<b>Ansvarlig:</b> Martin Møller Jens Koed Esben Hokland Steffen Sax Anne Schwartz Celina Haubold Lars Kristensen Pernille Therkelsen	<b>Fraværende:</b> Esben Hokland Katrine V Nissen  NB Esben forlader Skæring Skole for at tiltræde som pædagogisk leder på Katrinebjergskolen
1. Godkendelse af referat fra september	Næste gang	
2. SFO Punkter: - Præsentation af ny fritidspæd.leder – Mikkel Hougård - Nyt fra livet i SFO herunder, revidering og igangsætning af de aktiviteter på tværs, beskrivelse af ny fritidspæd.vision. og muligheden for at etablere et SFO-forældreråd. (Hvad gør bestyrelsen, hvis det ikke er muligt at etablere? Kan vi se mulige konstruktioner, som kan sikre både tilsyn med og udvikling af SFO?)	<p>Århus Kommune har udarbejdet fritidspæd. vision præsenteret for ledere i Børn og Unge.</p> <p>Mikkel præsenterer sig og rundsender opgavebeskrivelse, der indeholder:</p> <p>Pædagogisk ledelse, administrative opgaver, personaleledelse samt forældrekontakter. Fremadrettet lede udvikling mod mere tværgående aktiviteter.</p> <p>Birgitte: Mikkel opleves meget synlig i SFO – virker godt Mikkel kommer rundt i alle afdelinger i løbet af en uge.</p> <p>Fritidspædagog vision skal oversættes til vores SFO. Skal med ind i Mål- og indholdsbeskrivelse lokalt i Skæring, der bl.a skal indeholde temaer, som man vil arbejde med. Bestyrelsen skal forholde sig til, om SFO'en arbejder med temaer, som er fastsat centralt fra.</p> <p>Skolebestyrelse og SFO-forældreråd er ansvarlige for at temaerne tages op til revision på aftalte tidspunkter.</p> <p>Tilsynet ligger hos områdechefen.</p> <p>SFO-forældreråd – opstart: Åbent fyraftensmøde på ca. en time, måske ligesom sidste års "værksted-møde", hvor der var en rigtig god stemning.</p> <p>Skolebestyrelsens forventning til klasseråd i de små klasser er, at de stiller med en repræsentant til SFO-forældreråd.</p> <p>SFO-forældre i bestyrelsen kan drive første del af pro-</p>	

Skolebestyrelsen Skæring Skole  
Torsdag den 28. oktober 2021



	<p>cessen.</p> <p>Beslutning: Åbent-Hus arrangement i november. Gerne med i ugebrev. Første skud – hvis ikke opbakning, så nyt forsøg efter sommerferien, og så må bestyrelsen tage stilling til konstruktionen igen.</p> <p>SFO-forældreråd skal sikre link til bestyrelsen, samarbejdsaftale, 2 årlig fællesmøder. Forslag om at en SFO-forældrerepr. er født ind i best.</p> <p>Arbejdsomfang ca. 8 årlige måder, heraf 2 fællesmøder, måske et minimum på 1 møde pr. kvartal. Forslag om SFO-forældrerådsmøde kan afholdes kl. 17-18 og så bestyrelsesmøde kl. 18.</p> <p>Sølystskolen kører parallelt, og så evt. fællesmøde første halve time., men så kan der ikke være overlap på medlemmer.</p> <p>SS har henvendt sig til klubben, der gerne ser, at forældrene kommer til deres forældremøder. Opfordring til, at klubben kommer ud og hverver de unge.</p>
3. Sygefravær	<p>Anne gennemgik tal fra de seneste 12 måneder i forhold til de 12 måneder der før.</p> <p>Langtidsfravær er det, der tæller</p> <p>Personale med 5 perioder indenfor et år eller mere end 14 dage bliver indkaldt til syge-omsorgssamtale.</p> <p>For et år siden virkelige flotte tal, men efter corona og langtidssygemeldinger ser det ikke så godt ud, men skolen ligger virkelig fint i forhold til andre.</p> <p>Fravær er gået fra ca. 7 til ca. 10 dage pr. medarbejder. Interessant at se tallene om et år.</p> <p>Der er ikke nogen grund til bekymring for fraværet på skolen.</p>
4. Evaluering af forældremøder	<p>Opmærksomheder:</p> <p>Ledelsesvideo i stedet for fælles start på årgang. Men hvordan med bestyrelsesrepr . . . I juni måned planlægges, hvordan bestyrelsesrepr. kan komme ud på forældremøder efter ferien.</p>

Skolebestyrelsen Skæring Skole  
Torsdag den 28. oktober 2021



	<p>Ledelse udsender dokument, som medarbejdere kan udfylde med datoer for forældremøder.</p> <p>Liste med best.repr. på årgange sendes ud.</p>
<p>5. Opsamling på Chromebooks Særlig opmærksomhed på om er kræves justering i håndteringen</p>	<p>Anne viser oversigt over sager. Viser ikke voldsomt mange skader. Finder, at der er mange skærmskader. Oplever, at der ikke nødvendigvis er det store omtanke hos alle elever i forhold til brug/opbevaring/bevægelse.</p> <p>Vigtigt, at forældre inddrages/kontaktes, når der sker skade, evt. pædagogisk leder, der henvender sig.</p>
<p>6. Nyt fra forældreforum</p>	<p>Sidste år kørte det som virtuelt arrangement klassevis. Bestyrelsen beslutter tema, men i øvrigt betragtes det som et forældremøde. Evt. mad til klasserne fra Victor.</p> <p>Holdes samme dag eller forskellige dage - ledelsesbeslutning</p> <p>Mening med læring som en fælles intro, og derefter 3 grupper/inddeling, indskoling mellemtrin, udskoling</p> <p>Tema: Risikofri læringsrum God og konstruktiv feedback Styrke relationer Begge dele gælder også forældre</p> <p>Klasseråd skal lave "evaluering" tilbage til best., 5 – 10 punkter, desuden konkret melding på et slutprodukt, evt invitere dem til et møde</p> <p>Hvordan kan forældre understøtte det risikofri læringsrum</p> <p>Bruge modellerne igen på mødet – tingene kommer til at hænge sammen</p> <p>Så konkret som muligt, og gerne stille spørgsmål på forhånd, så forældre kan være forberedt/være trygge medarbejderne kan komme med eksempler på problematikker, og hvordan skolen kan arbejde med det.</p> <p>Den skjulte klassekammerat - forælderen</p> <p>Lærerne kan lave klassetrivselsundersøgelse på forhånd, også på 3 nivauer, best. kan evt. lave fælles spørgsmål og så kan medarbejderne lave spørgsmål til</p>

Skolebestyrelsen Skæring Skole  
Torsdag den 28. oktober 2021



	<p>årgange/klasser. Dialogmøder ud fra cases, spørgsmålskort – hvad vil du gerne, at dit barn gør Pernille finder eksempel på spil fra UU</p> <p>Kan evt munde ud i, at forældre skal lave aftale om, hvad klassen gør.</p> <p>Fokus er læring, ikke trivsel</p> <p>Udvalg arbejder videre</p>
7. Kort nyt fra udvalgene	<p>Birgitte redegør for sit arbejde med folder om klasserådernes opgaver. Input fra medarbejdere via PU Måske nemmere, hvis medarbejder får udkast til "høring"</p> <p>Fremadrettet udpeges tovholder, og der kan evt. skabes mulighed for, at udvalgene kan mødes under eller i forbindelse med bestyrelsesmøder.</p> <p>Udvalg vedr. Grenåvej, som Birgitte sidder i andet regi skriver debatindlæg</p> <p>Kommende møder: Victor/madudvalg 19. jan 22</p> <p>Elevråd: Forretningsudvalg – de fleste dyrker meget sport, så svært at komme til best.møde</p>
8. Opfølgning på årgangs repræsentanter	Se ovenfor
9. Eventuelt	Personale afholder valg af ny bestyrelsesrepræsentant som afløser for Esben
Punkter til kommende bestyrelsesmøde:	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Gennemgang og opdatering - principper</li><li>• Fravær og vikarpolitik – revidering</li><li>• Forældreinddragelse/-pligter – hvor meget kan skolen bede om.</li></ul>	

Husk at hvert punkt skal afsluttes med, at der tages en vurdering af og beslutning om videre forløb og at der er udpeget en ansvarlig – det skal stå i referatet.