



Principper for trivsel og fravær blandt Skæring Skoles personale

Formål:

"Det er bedst når alle er her".

Mål:

- At minimere fravær mest muligt
- At det i størst mulig omfang er klassens kendte voksne, der er blandt eleverne
- At skabe en gennemsigtighed og forståelse for ledelsens håndtering af fravær
- At skabe forståelse for nødvendigheden af fravær, der er begrundet i kompetenceudvikling af skolens medarbejdere
- At der er en høj trivsel blandt skolens personale
- At den nødvendige kommunikation fra skole til forældre om fravær er til stede

Organisering:

- Kontinuerlig opfølgning på skolens fravær blandt personale
- Arbejde med medarbejder trivsel via bl.a. trivselsmålinger

Det betyder at:

- At ledelsen til enhver tid kan redegøre for status på planlagt fravær, ikke-planlagt, kortvarigt fravær og langvarigt fravær.
- At ledelsen behandler de 3 fraværstyper forskelligt i forhold til princippet formål og efterfølgende handling.
- Bestyrelsen vil føre tilsyn med de 3 fraværstyper hver ½ år.

Tilsynet vil også omhandle:

- Bestyrelsen vil ved tilsyn i særlig grad kigge på om princip for vikardækning er opfyldt OG kigge på tendenser i forhold til ikke-planlagt, kortvarigt fravær
- Præsentation af resultaterne fra APV

Principper for vikardækning ligger som et særskilt dokument.

Godkendt i bestyrelsen tirsdag den 24. maj 2016

